

ที่ กบ ๐๐๓๗.๒/ว ๒๕๐๔



ศาลากลางจังหวัดกระบี่
ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๗/ มิถุนายน ๒๕๕๕

เรื่อง การจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือน พนักงานส่วนท้องถิ่น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๑๒๔๙
ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยจังหวัดได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่า ได้พิจารณาจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้งหัวหน้าศูนย์/ผู้ดูแลเด็กที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเป็นครูผู้ดูแลเด็ก รายละเอียดตามบัญชีการจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือนตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ที่ส่งมาพร้อมนี้

เพื่อให้การจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำประกาศกำหนดตำแหน่ง และดำเนินการสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรร ภายใน ๑๕ วัน นับจากวันที่รับทราบมติ ก.ท.จ.กระบี่ และ ก.อบต.จังหวัดกระบี่

๒. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการจัดสรรอัตราและตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ไปยังศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดตั้งเอง หรือรับการถ่ายโอนจากกรมการพัฒนาชุมชน สำนักงานการประถมศึกษาแห่งชาติ (สพช.) และกรมการศาสนาที่มีข้อตกลงกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เลือกรูปแบบการบริหารจัดการแบบที่ ๑ และรูปแบบที่ ๒ กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้านบุคลากรเอง โดยมีเด็กอายุ ๒-๕ ปี ไม่น้อยกว่า ๒๐ คน ตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

๒.๑ กรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังไม่เคยได้รับการจัดสรรอัตราและตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔

/๑) จัดสรรให้ศูนย์...

๑) จัดสรรให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีหัวหน้าศูนย์/ผู้ดูแลเด็กที่มีคุณสมบัติครบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเป็นลำดับแรกก่อนจัดสรรให้ศูนย์อื่น

๒) กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใด มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตั้งแต่ ๒ ศูนย์ ขึ้นไปให้จัดสรรแก่ศูนย์ที่มีเด็กมากที่สุดเป็นลำดับแรก และกระจายการจัดสรรให้ศูนย์อื่น ๆ ตามลำดับ

๓) กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใด มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเพียงศูนย์เดียว จะต้องมียุติอายุ ๒-๕ ปี ไม่น้อยกว่า ๒๐ คน

๒.๒ กรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับการจัดสรรอัตราและตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็กเพิ่มขึ้นจากที่ได้รับในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔

จัดสรรให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดตั้งเองหรือรับการถ่ายโอนจากกรมการพัฒนาชุมชน สำนักงานการประถมศึกษาแห่งชาติ (สพช.) และกรมการศาสนาที่มีข้อตกลงกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เลือกรูปแบบการบริหารจัดการแบบที่ ๑ และรูปแบบที่ ๒ กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้านบุคลากรเอง โดยมีเด็กอายุ ๒-๕ ปี ไม่น้อยกว่า ๒๐ คน ซึ่งยังไม่ได้การจัดสรรตามหลักเกณฑ์ข้อ ๒.๑ ๑), ๒), ๓) โดยอนุโลมให้ครบก่อนจัดสรรเพิ่มให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่เคยได้รับการจัดสรรไปแล้ว

๓. กรณีเป็นศูนย์ถ่ายโอนจากกรมการศาสนาเมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการคัดเลือกหัวหน้าศูนย์/ผู้ดูแลเด็ก และบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กในศูนย์นั้นแล้ว หากมีข้อตกลงเปลี่ยนแปลงรูปแบบการบริหารจัดการของศูนย์ฯ ดังกล่าวในภายหลัง ให้ถือว่าครูผู้ดูแลเด็กที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งดังกล่าว เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น

๔. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก โดยวิธีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขันตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็กเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ และหนังสือจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๓๗.๒/ว๒๔๖๓ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๔ ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕ หากไม่ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในกำหนด ให้แจ้งอัตราตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กที่ยังไม่ดำเนินการดังกล่าวให้จังหวัดทราบ ภายใน ๗ วัน เพื่อจังหวัดจะได้ส่งอัตราตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กดังกล่าวคืนกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยหัวหน้าศูนย์/ผู้ดูแลเด็กที่เข้ารับการสรรหาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็กเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ดังนี้

/๔.๑ มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่า...

๔.๑ มีคุณสมบัติไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา ทุกสาขาวิชาเอก หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนด เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ และ

๔.๒ ได้ปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับการทำงานดูแลพัฒนาเด็กปฐมวัยของท้องถิ่น ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี โดยมีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานและระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงาน และ

๔.๓ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู กรณีหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ครูผู้ดูแลเด็ก ผู้ดูแลเด็ก ที่ได้รับการจ้างก่อนการประกาศใช้มาตรฐานกำหนดตำแหน่งดังกล่าว ให้ใช้ใบแทนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หนังสือรับรองสิทธิ ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน และหนังสืออนุญาตปฏิบัติการสอน ที่คุรุสภาออกให้ได้

๕. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการบรรจุแต่งตั้งหัวหน้าศูนย์/ผู้ดูแลเด็ก ให้ดำรงตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็กที่ได้รับการจัดสรรได้ตั้งแต่วันที่ ก.จังหวัดมีมติเห็นชอบ โดยให้เบิกจ่ายเงินเดือน เงินเพิ่มค่าครองชีพ ชั่วคราว และสวัสดิการ จากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ เงินอุดหนุนเฉพาะกิจสำหรับ สนับสนุนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะโอนไปตั้งจ่ายที่จังหวัดต่อไป ทั้งนี้ เมื่อมีการ บรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว ให้ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างเดิมของผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง หากเป็นกรณียุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างเดิมที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจ้างโดยใช้เงินรายได้ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์จะจ้างพนักงานจ้างเพื่อปฏิบัติหน้าที่ผู้ดูแลเด็กทดแทนอัตรา เดิมโดยใช้เงินรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้รายงานเหตุผลความจำเป็นเพื่อขอความเห็นชอบจาก คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นก่อน เมื่อได้รับความเห็นชอบและดำเนินการสั่งจ้างแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่งสำเนาคำสั่งจ้างให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบต่อไป และจัดส่งสำเนา คำสั่งบรรจุแต่งตั้งพร้อมบัตรประวัติของผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้จังหวัด ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นมีคำสั่งบรรจุแต่งตั้ง

๖. เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกหัวหน้าศูนย์/ผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ โปร่งใส และยุติธรรม และป้องกันมิให้ เกิดกรณีร้องเรียนหรือทุจริตหรือเรียกรับผลประโยชน์ใด ซึ่งจะนำความเสียหายต่อการบริหารงานบุคคลขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น และราชการ ขอให้อำเภอถือปฏิบัติตามหนังสือจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๓๗.๒/๕๖๒๔ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔ และหนังสือจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๓๗.๒/ว ๖๑๖๙ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ สำหรับสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๓๗.๒/ว๒๙๑ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๔

/รายละเอียดปรากฏ...

รายละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมาน แสงสอาด)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐-๗๕๖๑-๑๘๘๙, ๐-๗๕๖๒-๒๔๓๗

24 พ.ค. 2555



011635
23 พ.ค. 2555
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๑๒๔๙

๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕

เรื่อง การจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือน พนักงานส่วนท้องถิ่น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่น

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

เลขที่ ๓๘๖๑
วันที่ 24 พ.ค. 2555

- อ้างถึง ๑. ประกาศ ก.ท. เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับหัวหน้า
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ประกาศ ณ วันที่
๑ ธันวาคม ๒๕๕๒
๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๔ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๔
๓. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๑๙๖๕ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน
๒๕๕๔
๔. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๒๑๐๒ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม
๒๕๕๔
๕. หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๔๒๒๓ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๔
๖. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๙๓.๔ / ว ๒๒๔๗ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๔

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีการจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือน ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ ชุด
๒. ข้อเสนอแนะในการดำเนินการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก
จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้พิจารณาจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือน
พนักงานส่วนท้องถิ่น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้งหัวหน้าศูนย์/ผู้ดูแลเด็ก
ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเป็นครูผู้ดูแลเด็ก รายละเอียดตามบัญชีการจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือน ตำแหน่งครู
ผู้ดูแลเด็ก และข้อเสนอแนะในการดำเนินการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ที่ส่งมาพร้อมนี้
เพื่อให้การจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กศูนย์
พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว
เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จึงขอให้จังหวัดดำเนินการดังนี้

๑. ภายใน ๑๕ วัน นับจากวันที่ได้รับแจ้งการจัดสรรจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนำเรื่องเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการ/
พนักงานส่วนท้องถิ่นในการกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กดังกล่าว และแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำ
ประกาศกำหนดตำแหน่ง และดำเนินการสรรหาตามอัตราและตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรร ภายใน ๑๕ วัน นับจาก
วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติคณะกรรมการข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น

๒. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการจัดสรรอัตราและตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ไปยังศูนย์
พัฒนาเด็กเล็กที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดตั้งเอง หรือรับการถ่ายโอนจากกรมการพัฒนาชุมชน สำนักงานการ
ประถมศึกษาแห่งชาติ (สพช.) และกรมการศาสนาที่มีข้อตกลงกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เลือกรูปแบบการบริหาร

๒.๑ กรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังไม่เคยได้รับการจัดสรรอัตราและตำแหน่ง
ครูผู้ดูแลเด็กในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔

๓) กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใด มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเพียงศูนย์เดียว จะต้องมียุติ
อายุ ๒ - ๕ ปี ไม่น้อยกว่า ๒๐ คน

จัดสรรให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดตั้งเองหรือรับการถ่ายโอนจากกรมการพัฒนาชุมชน สำนักงานการศึกษาแห่งชาติ (สปช.) และกรมการศาสนาที่มีข้อตกลงกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เลือกรูปแบบการบริหารจัดการแบบที่ ๑ และ รูปแบบที่ ๒ กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้านบุคลากรเอง โดยมีเด็กอายุ ๒-๕ ปี ไม่น้อยกว่า ๒๐ คน ซึ่งยังไม่ได้มีการจัดสรรตามหลักเกณฑ์ข้อ ๒.๑ ๑), ๒), ๓) โดยอนุโลมให้ครบก่อนจัดสรรเพิ่มให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่เคยได้รับการจัดสรรไปแล้ว

๔. แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก โดยวิธีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขันตามประกาศคณะกรรมการกลางเทศบาล เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็กเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๒ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๔ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๔ ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕ หากไม่ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในกำหนด ให้จังหวัดส่งอัตราตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ที่ยังไม่ดำเนินการดังกล่าวคืนกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายใน ๗ วัน เพื่อพิจารณาจัดสรรไปให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นต่อไป โดยหัวหน้าศูนย์/ผู้ดูแลเด็กที่เข้ารับการสรรหาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศคณะกรรมการกลางเทศบาล เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็กเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๒ และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ดังนี้

๔.๑ มีคุณสมบัติไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา ทุกสาขาวิชาเอก หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ และ

๔.๒ ได้ปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับการทำงานดูแลพัฒนาเด็กปฐมวัยของ
ท้องถิ่นติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี โดยมีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึง
ลักษณะงานและระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงาน และ

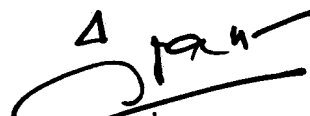
๔.๓ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู กรณีหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ครูผู้ดูแลเด็ก
ผู้ดูแลเด็ก ที่ได้รับการจ้างก่อนการประกาศใช้มาตรฐานกำหนดตำแหน่งดังกล่าว ให้ใช้ใบแทนใบอนุญาตประกอบ
วิชาชีพครู หนังสือรับรองสิทธิ ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน และหนังสืออนุญาตปฏิบัติการสอน ที่ครูสภาออกให้ได้

๕. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการบรรจุแต่งตั้งหัวหน้าศูนย์/ผู้ดูแลเด็ก ให้ดำรง
ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กที่ได้รับการจัดสรรได้ตั้งแต่วันที่ ก.จังหวัดมีมติเห็นชอบ โดยให้เบิกจ่ายเงินเดือน เงินเพิ่มค่า
ครองชีพชั่วคราว และสวัสดิการ จากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ
สำหรับสนับสนุนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะโอนไปตั้งจ่ายที่จังหวัดต่อไป ทั้งนี้ เมื่อมี
การบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว ให้ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างเดิมของผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง
หากเป็นกรณียุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างเดิมที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจ้างโดยใช้เงินรายได้ขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์จะจ้างพนักงานจ้างเพื่อปฏิบัติหน้าที่ผู้ดูแลเด็ก
ทดแทนอัตราเดิมโดยใช้เงินรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้รายงานเหตุผลความจำเป็นเพื่อขอความ
เห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นก่อน เมื่อได้รับความเห็นชอบและดำเนินการสั่ง
จ้างแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่งสำเนาคำสั่งจ้างให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบต่อไปและให้
จังหวัดจัดส่งสำเนาคำสั่งบรรจุแต่งตั้งพร้อมบัตรประวัติของผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ถึงสำนักประสานและ
พัฒนาการจัดการศึกษาท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่นมีคำสั่งบรรจุแต่งตั้ง

๖. เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกหัวหน้าศูนย์/ผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ โปร่งใส และยุติธรรม
และป้องกันมิให้เกิดกรณีร้องเรียนหรือทุจริตหรือเรียกรับผลประโยชน์ใด ซึ่งจะนำความเสียหายต่อการบริหารงาน
บุคคล ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และราชการ ขอให้จังหวัด และอำเภอ ถือปฏิบัติตามนัยหนังสือกรม
ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๑๙๖๕ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๔ หนังสือ
กระทรวงมหาดไทย ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๔๒๒๓ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๔ และหนังสือกรมส่งเสริมการ
ปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๒๒๔๗ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ สำหรับสำนักงานส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นจังหวัด และท้องถิ่นอำเภอ ให้ถือปฏิบัติตามนัยหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนมาก ที่ มท
๐๘๙๓.๔/ว ๒๑๐๒ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายธีระยุทธ เอี่ยมอำภา)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักประสานและพัฒนาการจัดการศึกษาท้องถิ่น
ส่วนส่งเสริมการศึกษานอกระบบและพัฒนาจิกรรรมเยาวชน
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๒๑-๓ ต่อ ๑๐๒-๑๐๔
โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๕๓๔๖

**ข้อแนะนำในการดำเนินการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก
ตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับครูผู้ดูแลเด็ก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕**

๑. ภายใน ๑๕ วัน นับจากวันที่ได้รับแจ้งการจัดสรรจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนำเรื่องเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นในการกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กดังกล่าว และแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำประกาศกำหนดตำแหน่ง และดำเนินการสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรร ภายใน ๑๕ วัน นับจากวันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติคณะกรรมการข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น

๒. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหา โดยวิธีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขันตามประกาศคณะกรรมการกลางเทศบาล เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็กเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๒ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๔ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๔

๓. กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดได้ดำเนินการสรรหา และประกาศผลการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกไว้แล้วโดยบัญชียังไม่สิ้นสุดระยะเวลาที่กำหนด หากได้รับการจัดสรรอัตราตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กเพิ่ม องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกที่เหลืออยู่ในลำดับที่ถัดไปตามประกาศผลการคัดเลือกนั้น เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นครูผู้ดูแลเด็กได้

๔. สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่ถ่ายโอนจากกรมการศาสนา ที่เลือกรูปแบบการบริหารจัดการรูปแบบที่ ๓ และรูปแบบที่ ๒ ที่ศาสนสถานบริหารจัดการด้านบุคลากรเอง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถจัดสรรอัตราและดำเนินการสรรหาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กได้ เนื่องจากไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ในการจัดสรร และมติคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๑ โดยให้จังหวัดแจ้งคืนอัตรากำลังให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายในวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๕

๕. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกาศรับสมัครหัวหน้าศูนย์/ผู้ดูแลเด็กในสังกัดเพื่อบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก โดยกำหนดเงินเดือนให้เป็นไปตามคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ดังนี้

๕.๑ คุณวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษา หลักสูตร ๔ ปี กำหนดอัตราเงินเดือน ๘,๓๔๐ บาท และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว ๑,๕๐๐ บาท

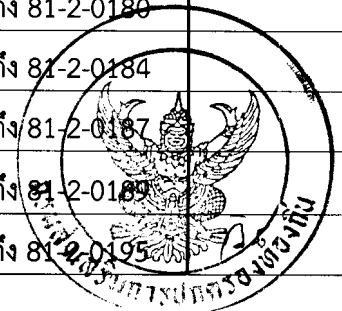
๕.๒ คุณวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษา หลักสูตร ๕ ปี กำหนดอัตราเงินเดือน ๙,๑๔๐ บาท และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว ๑,๕๐๐ บาท

๖. สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการจัดสรรอัตราครูผู้ดูแลเด็ก ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๑๖๔๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๔ และหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๒๑๐๑ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕ หากไม่ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในกำหนด ให้จังหวัดส่งอัตราตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ที่ยังไม่ดำเนินการดังกล่าวคืนกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายใน ๗ วัน

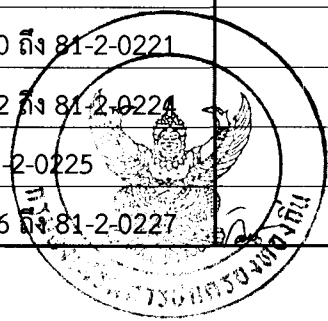
๗. สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดที่ได้รับการจัดสรรอัตราครูผู้ดูแลเด็กหรือไม่ได้รับการจัดสรรอัตราครูผู้ดูแลเด็ก หากมีผู้ดูแลเด็กที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะบรรจุและแต่งตั้งเป็นครูผู้ดูแลเด็กได้ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบ ตามวิทยุสื่อสารในราชการกรมการปกครองด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๑๓๒๗ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๔ โดยไม่นับรวมคนที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งไปแล้ว เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

บัญชีรายละเอียดการจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือน
ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
จังหวัดกระบี่

ที่	อำเภอ	อปท.	จำนวนอัตรา (คน)	เลขที่ตำแหน่ง	หมายเหตุ
1	เกาะลันตา	อบต.เกาะกลาง	1	81-2-0120	
2		อบต.เกาะลันตาน้อย	6	81-2-0121 ถึง 81-2-0126	
3		อบต.เกาะลันตาใหญ่	1	81-2-0127	
4		อบต.คลองยาง	2	81-2-0128 ถึง 81-2-0129	
5		อบต.ศาลาด่าน	4	81-2-0130 ถึง 81-2-0133	
6	เขาพนม	อบต.เขาดิน	3	81-2-0134 ถึง 81-2-0136	
7		อบต.พรุเตียว	1	81-2-0137	
8		ทต.เขาพนม	1	81-2-0138	
9		อบต.หน้าเขา	3	81-2-0139 ถึง 81-2-0141	
10	คลองท่อม	ทต.คลองพน	1	81-2-0142	
11		อบต.คลองท่อมเหนือ	4	81-2-0143 ถึง 81-2-0146	
12		อบต.คลองพน	3	81-2-0147 ถึง 81-2-0149	
13		อบต.ทรายขาว	3	81-2-0150 ถึง 81-2-0152	
14		อบต.พุดินนา	3	81-2-0153 ถึง 81-2-0155	
15		อบต.เพขลา	3	81-2-0156 ถึง 81-2-0158	
16	ปลายพระยา	อบต.เขาเขน	4	81-2-0159 ถึง 81-2-0162	
17		อบต.เขาค้อ	1	81-2-0163	
18		อบต.คีรีวง	4	81-2-0164 ถึง 81-2-0167	
19		ทต.ปลายพระยา	1	81-2-0168	
20		อบต.ปลายพระยา	1	81-2-0169	
21	เมืองกระบี่	อบต.เขาคราม	4	81-2-0170 ถึง 81-2-0173	
22		อบต.เขาทอง	1	81-2-0174	
23		อบต.ทับปริก	1	81-2-0175	
24		อบต.หนองทะเล	5	81-2-0176 ถึง 81-2-0180	
25		อบต.ไสไทย	4	81-2-0181 ถึง 81-2-0184	
26	ลำทับ	อบต.ดินแดง	3	81-2-0185 ถึง 81-2-0187	
27		อบต.ดินอุดม	2	81-2-0188 ถึง 81-2-0189	
28		อบต.ลำทับ	6	81-2-0190 ถึง 81-2-0195	



ที่	อำเภอ	อปท.	จำนวนอัตรา (คน)	เลขที่ตำแหน่ง	หมายเหตุ
29	เหนือคลอง	อบต.คลองเขม่า	3	81-2-0196 ถึง 81-2-0198	
30		อบต.โคกยาง	3	81-2-0199 ถึง 81-2-0201	
31		อบต.ตลิ่งชัน	3	81-2-0202 ถึง 81-2-0204	
32		อบต.เหนือคลอง	1	81-2-0205	
33		อบต.คลองขนาน	2	81-2-0206 ถึง 81-2-0207	
34		อบต.เกาะศรีบอยา	2	81-2-0208 ถึง 81-2-0209	
35		ทต.เหนือคลอง	2	81-2-0210 ถึง 81-2-0211	
36		อบต.ห้วยยูง	1	81-2-0212	
37		อบต.ปกาสัย	1	81-2-0213	
38	อ่าวลึก	อบต.คลองยา	3	81-2-0214 ถึง 81-2-0216	
39		อบต.คลองหิน	3	81-2-0217 ถึง 81-2-0219	
40		อบต.บ้านกลาง	2	81-2-0220 ถึง 81-2-0221	
41		อบต.อ่าวลิกน้อย	3	81-2-0222 ถึง 81-2-0224	
42		อบต.อ่าวลิกเหนือ	1	81-2-0225	
43		ทต.แหลมสัก	2	81-2-0226 ถึง 81-2-0227	
รวมทั้งสิ้น			108		





ที่ มท ๐๘๐๙.๙/๖ ๕

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา กทม. ๑๓๐๐๐

๒๑ เมษายน ๒๕๕๔

เรื่อง การกำหนดคุณสมบัติในการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็ก

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

- อ้างถึง ๑. ประกาศ ก.ท. เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๒
๒. ประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๔
๓. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๔

ตามหนังสือที่อ้างถึง ได้กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพนักงานครู ในกรณีองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีอัตราข้าราชการ พนักงานครูตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กว่าง นอกจากการบรรจุแต่งตั้งด้วยวิธีการอื่นๆ แล้ว องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอาจบรรจุแต่งตั้ง โดยการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขันได้ นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ ได้มีมติเห็นชอบให้เพิ่มเติมคุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันฯ ตามประกาศ ก.ท. ข้างต้นว่า

(๑) ประเด็นคุณสมบัติด้านประสบการณ์ตามคุณสมบัติข้อ ๑.๑ “การดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และ/หรือหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่งจัดจ้างโดยงบประมาณเงินอุดหนุนจากรัฐและ/หรือจากเงินรายได้ของท้องถิ่นติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี” ให้หมายความรวมถึงพนักงานจ้างตำแหน่งผู้ดูแลเด็กตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๒๒๘๒ เรื่อง การแจกจ่ายหนังสือมาตรฐานการดำเนินงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และหนังสือคู่มือศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๔

(๒) ประเด็นการมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ตามคุณสมบัติข้อ ๑.๔ สำหรับ

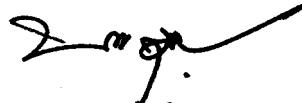
/พนักงานจ้าง...

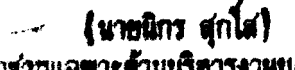
พนักงานจ้างในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ครูผู้ดูแลเด็ก ผู้ดูแลเด็ก ที่ได้รับการจ้างก่อนการประกาศใช้มาตรฐานกำหนดตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ของเทศบาล กำหนดให้ใช้ใบแทนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ประกอบด้วย หนังสือรับรองสิทธิ ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน และหนังสืออนุญาตปฏิบัติการสอน ที่คุรุสภาออกให้

อนึ่ง สำหรับการบริหารงานบุคคลข้าราชการพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้เป็นไปในแนวทางปฏิบัติเดียวกันในการ ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น และเป็นไปตามหลักการแห่งประกาศ ก.จ. หรือประกาศ ก.อบต. ใน หนังสือที่อ้างถึง ๒ หรือ ๓ แล้วแต่กรณี จึงให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์การบริหารส่วนตำบล ถือปฏิบัติตามมติ ก.ท. ดังกล่าวเช่นเดียวกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายนิกร ชุกโค) 

ผู้ช่วยเจ้าพนักงานด้านบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานและวิทยฐานะครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๑-๓

โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๑,๕๖

๒๖ ก.ย. ๒๕๕๕

ด่วนมาก

ที่ มท ๐๘๘๓.๔ / ว ๑๙๖๕

๒๖



สำนักทะเบียน

เลขที่ ๖๔๗๖

วันที่ ๒๖ ก.ย. ๒๕๕๕

เวลา

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๖ กันยายน ๒๕๕๔

เรื่อง การเรียกรับผลประโยชน์ตอบแทนจากการพิจารณาคัดเลือกและแต่งตั้งผู้ดูแลเด็กให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๘๓.๔/ว ๑๖๔๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๔

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้จัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือน พนักงานส่วนท้องถิ่น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้งผู้ดูแลเด็กที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเป็นครูผู้ดูแลเด็ก รายละเอียดตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่อ้างถึง นั้น

เนื่องจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้รับการร้องเรียนจากหัวหน้าศูนย์/ผู้ดูแลเด็ก และบุคคลภายนอกว่ามีบุคคล และเจ้าหน้าที่ของรัฐบางคนแอบอ้าง และเรียกรับผลประโยชน์ตอบแทนจากการพิจารณาคัดเลือกและแต่งตั้งหัวหน้าศูนย์/ผู้ดูแลเด็กให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก โดยเรียกร้องทรัพย์สินหรือผลประโยชน์ตอบแทนอื่น จากหัวหน้าศูนย์/ผู้ดูแลเด็ก เพื่อแลกเปลี่ยนกับการได้รับบรรจุแต่งตั้งเป็นครูผู้ดูแลเด็ก ซึ่งสร้างความเดือดร้อนให้กับหัวหน้าศูนย์/ผู้ดูแลเด็ก ที่ต้องการดำรงตำแหน่งดังกล่าว

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาแล้วเห็นว่า การบรรจุแต่งตั้งหัวหน้าศูนย์/ผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กเป็นนโยบายสำคัญของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในการเสริมสร้างขวัญ กำลังใจและส่งเสริมความมั่นคงในอาชีพให้กับหัวหน้าศูนย์/ผู้ดูแลเด็ก กรณีที่มีบุคคล และเจ้าหน้าที่ของรัฐบางคนแอบอ้าง และเรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์ตอบแทนเป็นพฤติการณ์ที่มีขอบและเข้าข่ายการกระทำความผิดทางอาญาทั้งผู้ให้และผู้รับ ทำให้เกิดความเสียหายต่อระบบการบริหารงานบุคคลทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและราชการอย่างร้ายแรง จึงขอให้จังหวัดแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแจ้งหัวหน้าศูนย์/ผู้ดูแลเด็กทราบว่าเป็นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้รับงบประมาณเพื่อจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือน ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดการศึกษาศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๑๕,๐๑๔ อัตรา แต่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้สำรวจหัวหน้าศูนย์/ผู้ดูแลเด็กที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กซึ่งสามารถเข้ารับการคัดเลือกและแต่งตั้งเป็นครูผู้ดูแลเด็ก มีจำนวนทั้งสิ้น ๒๐,๓๒๖ คน จึงได้พิจารณาจัดสรรอัตราที่ได้รับ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อดำเนินการคัดเลือก และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้จัดตั้งงบประมาณเพื่อจัดสรรอัตราตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กรองรับการพิจารณาคัดเลือกสำหรับผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่ยังเหลืออยู่ ดังนั้น เพื่อให้การคัดเลือกและแต่งตั้งหัวหน้าศูนย์/ผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กเป็นไปด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม จึงขอให้จังหวัดประชาสัมพันธ์เรื่องดังกล่าวให้หัวหน้าศูนย์ ผู้ดูแลเด็ก และผู้ที่เกี่ยวข้องทราบพร้อมมอบหมายนายอำเภอ ท้องถิ่นจังหวัด และท้องถิ่นอำเภอ สอดส่อง ตรวจสอบ กรณีพบเห็นหรือทราบว่ามีการแอบอ้าง และเรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์ตอบแทนใด พร้อมทั้งกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

/ที่เป็นหน่วย...

ที่เป็นหน่วยดำเนินการและคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องในการคัดเลือกและแต่งตั้งหัวหน้าศูนย์/ผู้ดูแลเด็กให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กดังกล่าวปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย โดยเคร่งครัด หากปรากฏผู้มีพฤติการณ์ดังกล่าว ขอให้รายงานจังหวัดหรืออำเภอพิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ทั้งทางวินัยและทางอาญากับผู้กระทำผิดและผู้ที่เกี่ยวข้องโดยเด็ดขาด พร้อมรายงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายขวัญชัย วงศ์นิติกร)
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักประสานและพัฒนาการจัดการศึกษาท้องถิ่น

ส่วนส่งเสริมการศึกษานอกระบบและพัฒนาจิกรรรมเยาวชน

โทร. ๐ - ๒๒๔๑ - ๔๐๒๑ - ๓ ต่อ ๑๐๔

โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๔๐๐๐ ต่อ ๕๓๔๖

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดกระบี่

เลขที่ 7428

วันที่ 27 ต.ค. 2554

เวลา

ที่ มท ๐๘๙๓.๔ / ว ๒๖๔๔



ศาลากลางจังหวัดกระบี่

ฉบับ 024563

วันที่ 27 ต.ค. 2554

เวลา

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๔

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการคัดเลือกและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๒๖๔๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๔

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้จัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือน พนักงานส่วนท้องถิ่น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้งผู้ดูแลเด็กที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเป็นครูผู้ดูแลเด็ก รายละเอียดตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่อ้างถึง นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้การคัดเลือกและแต่งตั้งตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ในการจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือน พนักงานส่วนท้องถิ่น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก จึงขอให้จังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือน พนักงานส่วนท้องถิ่น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ชักซ้อมแนวทางการคัดเลือกและแต่งตั้งหัวหน้าศูนย์/ผู้ดูแลเด็กที่มีคุณสมบัติครบถ้วนให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๑. เมื่อคณะกรรมการข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการจัดสรรอัตราและเงินเดือนในตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กทราบแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ ประกาศกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และเลขที่ตำแหน่งตามที่คณะกรรมการข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นเห็นชอบ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาตามข้อแนะนำตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๒๖๔๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๔

๑.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน และคณะกรรมการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน ได้แก่

๑.๒.๑ คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย

- ปลัดเทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล/

องค์การบริหารส่วนจังหวัด

ประธานกรรมการ

- ผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษา

กรรมการ

- ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษาซึ่งมีประสบการณ์ในการพัฒนาเด็ก

ปฐมวัยหรือการสอนในสถานศึกษาหรือสถาบันการศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี จำนวนหนึ่งคน

กรรมการ

- เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการบริหารงานบุคลากรทางการศึกษาของ

สำนัก/กองการศึกษา จำนวนหนึ่งคน

เลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการดังกล่าวประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าศูนย์ฯ/ผู้ดูแลเด็กที่มีคุณสมบัติครบถ้วนโดยพิจารณาผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์และแบบประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

๑.๒.๒ คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน

ประกอบด้วย

- ผู้ทรงคุณวุฒิที่คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
ประธานกรรมการ
- ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาที่มีประสบการณ์ในการพัฒนาเด็ก
ปฐมวัยหรือการสอนในสถานศึกษา หรือสถาบันการศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี จำนวน สองคน กรรมการ
- ผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษา จำนวนหนึ่งคน กรรมการ
- ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน สองคน กรรมการ
- เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการบริหารงานบุคลากรทางการศึกษาของ
สำนัก/กองการศึกษา จำนวนหนึ่งคน เลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการดังกล่าวประเมินผลความเหมาะสมกับตำแหน่ง และสอบสัมภาษณ์โดยใช้เกณฑ์และแบบประเมินตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถแต่งตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้เสนอคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแล้วแต่กรณีพิจารณาได้ตามความเหมาะสม

๑.๓ การสมัคร

หัวหน้าศูนย์ฯ/ผู้ดูแลเด็กที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และครูผู้ดูแลเด็กเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๒ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดตั้งเอง หรือรับถ่ายโอนจากกรมการพัฒนาชุมชน สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพช.เดิม) และกรมการศาสนาที่เลือกรูปแบบที่ ๑ และที่ ๒ กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้านบุคลากรเอง ในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใด ต้องสมัครเข้ารับการคัดเลือกในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น

๑.๔ การประกาศรับสมัคร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกาศรับสมัครคัดเลือกก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๑๕ วันทำการ โดยระบุสาระสำคัญ ดังนี้

- ตำแหน่ง อัตรา เงินเดือน และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่ประกาศกำหนดตำแหน่ง
ในการรับสมัครคัดเลือก

- คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันฯ
- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้ง ตามมาตรฐานกำหนด

ตำแหน่ง

- วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร (ระยะเวลาการรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ)

- วัน เวลา และสถานที่ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก
- หลักฐานที่ต้องนำมาแสดงในวันรับสมัคร เช่น สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน สำเนาทะเบียนบ้าน หนังสือรับรองประวัติการปฏิบัติงาน ปริญญาบัตรหรือรายงานผลการศึกษา (Transcript) หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ-สกุล (กรณีมีการเปลี่ยนชื่อตัวหรือชื่อสกุล) ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู

กรณีหลักฐานใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู สำหรับพนักงานจ้างในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่ง หัวหน้าศูนย์ฯ/ผู้ดูแลเด็ก ที่ได้รับการจ้างก่อนการประกาศใช้มาตรฐานตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กเพื่อการบรรจุแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ให้ใช้ใบแทนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูได้ ประกอบด้วยหนังสือรับรองสิทธิ/ ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน/และหนังสืออนุญาตปฏิบัติการสอน ที่คุรุสภาออกให้

- วัน เวลา และสถานที่ประกาศผลการคัดเลือก

๑.๕ แจ้งประกาศการรับสมัครให้หัวหน้าศูนย์ฯ/ผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเตรียมเอกสารหลักฐานการสมัคร

๑.๖ ส่งสำเนาการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก จำนวน ๑ ชุด และสำเนา ประกาศรับสมัคร จำนวน ๒ ชุด ให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแล้วแต่กรณี ก่อนเริ่มรับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

๑.๗ การประกาศผลการคัดเลือก องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นประกาศผลการคัดเลือก กรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน และอาจขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกได้เป็นระยะเวลาไม่เกิน ๒ ปี พร้อม รายงานผลการคัดเลือกและบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น แล้วแต่กรณี ภายใน ๕ วันทำการ พร้อมขอความเห็นชอบคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น แล้วแต่กรณี บรรจุและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกที่ได้ประกาศกำหนดตำแหน่ง และขอยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานจ้างเดิมของผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง หากเป็นกรณียุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างเดิมที่องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นจ้างโดยใช้เงินรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์จะจ้าง พนักงานจ้างเพื่อปฏิบัติหน้าที่ผู้ดูแลเด็กทดแทนอัตราเดิมโดยใช้เงินรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ รายงานเหตุผลความจำเป็นเพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นก่อน เมื่อ ได้รับความเห็นชอบและดำเนินการสั่งจ้างแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่งสำเนาคำสั่งจ้างให้กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่นทราบต่อไป

กรณีมีผู้ผ่านการคัดเลือกมากกว่าอัตราตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรร และองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกไว้ และต่อมาหากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นได้รับการจัดสรรอัตรา ตำแหน่งเพิ่มเติม ก็อาจจะบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกและขึ้นบัญชีในลำดับถัดไปได้ หรืออาจดำเนินการ คัดเลือกใหม่ก็ได้ ตามดุลยพินิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๘ ส่งสำเนาคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งพร้อมสำเนาบัตรประวัติของผู้ที่ได้รับการบรรจุและ แต่งตั้งถึงสำนักประสานและพัฒนาการจัดการศึกษาท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายใน ๗ วัน นับแต่ วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคำสั่งบรรจุแต่งตั้ง

๒. เมื่อมีคำสั่งบรรจุ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่ได้ประกาศ กำหนดตำแหน่งแล้ว ให้นายกเทศมนตรี/องค์การบริหารส่วนตำบล/องค์การบริหารส่วนจังหวัด ออกคำสั่งแต่งตั้ง ให้ครูผู้ดูแลเด็กที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และมีความเหมาะสมที่สุด ๑ คน รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กนั้น เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามมาตรฐานตำแหน่ง และมาตรฐานการดำเนินงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น และสำเนาคำสั่งแต่งตั้งให้สำนักประสานและพัฒนาการจัดการศึกษาท้องถิ่น กรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่นทราบภายใน ๑๕ วัน

๓. กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตั้งแต่ ๒ ศูนย์ขึ้นไป และได้รับการ จัดสรรอัตราและเงินเดือนตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กไม่ครบทุกศูนย์ เมื่อได้ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่ได้ประกาศกำหนดตำแหน่งแห่งใดแห่งหนึ่งแล้วส่งผลกระทบต่อสัดส่วนจำนวน ครูผู้ดูแลเด็ก/ผู้ดูแลเด็กกับเด็กในความรับผิดชอบ ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแห่งใด ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

พิจารณาเกี่ยผู้ดูแลเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้มีสัดส่วนระหว่างครูผู้ดูแลเด็ก/ผู้ดูแลเด็กกับเด็กเป็นไปด้วยความเหมาะสม (ประมาณ ๑:๒๐) เพื่อไม่ให้กระทบต่อคุณภาพการจัดการเรียนการสอนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กนั้นๆ

๔. กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งหัวหน้าศูนย์ฯ/ผู้ดูแลเด็กให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่ได้ประกาศกำหนดตำแหน่งแล้ว ถือว่าครูผู้ดูแลเด็กรายนั้นเป็นผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่ประกาศกำหนดตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ออกคำสั่งให้ครูผู้ดูแลเด็กรายดังกล่าวไปช่วยราชการหรือปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียนหรือสำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือเทศบาล หรือองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นการดำเนินการไม่ตรงตามวัตถุประสงค์ในการจัดสรรตำแหน่งและเงินเดือนครูผู้ดูแลเด็ก ซึ่งจะกระทบต่อการประเมินตามหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการบริหารงานบุคคล และคุณภาพการจัดการเรียนการสอนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕. เนื่องจากคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ได้ประกาศกำหนดตำแหน่งหัวหน้าศูนย์ฯ และครูผู้ดูแลเด็กตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง ตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๒ และประกาศเรื่อง การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และครูผู้ดูแลเด็กเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๒ และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้จัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือนครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ไปแล้ว กรณีผู้ดูแลเด็กรายที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นหัวหน้าศูนย์ฯ อยู่เดิมก่อนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการคัดเลือกแล้วปรากฏว่าผู้ดูแลเด็กที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นหัวหน้าศูนย์ฯ รายนั้นไม่ผ่านการคัดเลือก รวมทั้งผู้ดูแลเด็กรายอื่น ที่มีคุณสมบัติและมีสถานภาพไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะกำหนดแนวทางปฏิบัติในการกำหนดสถานภาพ และตำแหน่งของผู้ดูแลเด็กที่ไม่ผ่านการคัดเลือกหรือมีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวให้ทราบต่อไป หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์จะดำเนินการสรรหา/คัดเลือกผู้ดูแลเด็กให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าศูนย์ฯ แห่งใด ต้องได้รับการจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือนจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นก่อนการสรรหา/คัดเลือกซึ่งเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

คำ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายขวัญชัย วงศ์นิติกร)
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักประสานและพัฒนากิจการศึกษาท้องถิ่น
ส่วนส่งเสริมการศึกษานอกระบบและพัฒนากิจการกรมเยาวชน

โทร. ๐ - ๒๒๔๑ - ๙๐๒๑ - ๓ ต่อ ๑๐๔

โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๕๓๔๖

12 ต.ค 2554

ด่วนมาก

ที่ มท ๐๘๙๓.๔ / ว ๒๑๐๒



ศาลากลางจังหวัดกระบี่
เลขที่ 022891
วันที่ - 7 ต.ค. 2554

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๗ ตุลาคม ๒๕๕๔

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดกระบี่

เรื่อง การคัดเลือกและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เรียน ท้องถิ่นจังหวัด ทุกจังหวัด
อ้างถึง ๑. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๑๖๔๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๔
๒. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๑๙๖๕ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๔

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้จัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือน พนักงานส่วนท้องถิ่น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ เพื่อให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้งผู้ดูแลเด็กที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเป็นครูผู้ดูแลเด็ก และได้แจ้ง จังหวัด ทุกจังหวัดมอบหมายให้นายอำเภอ ท้องถิ่นจังหวัด และท้องถิ่นอำเภอ สอดส่อง ตรวจสอบ กรณีพบเห็นหรือทราบ ว่ามีการแอบอ้าง และเรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์ตอบแทนใด พร้อมทั้งกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เป็น หน่วยดำเนินการและคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องในการคัดเลือกและแต่งตั้งหัวหน้าศูนย์/ผู้ดูแลเด็กให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแล เด็กดังกล่าวปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย โดยเคร่งครัด หากปรากฏผู้มีความผิดดังกล่าว ขอให้รายงาน จังหวัดหรืออำเภอพิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ทั้งทางวินัยและทางอาญากับผู้กระทำความผิดและผู้ที่เกี่ยวข้องโดย เต็ดขาด พร้อมรายงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบ รายละเอียดตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่อ้างถึง นั้น

เนื่องจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นยังได้รับการร้องเรียนจากหัวหน้าศูนย์/ผู้ดูแลเด็ก และ บุคคลภายนอกว่า การคัดเลือกและแต่งตั้งผู้ดูแลเด็กให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ไม่เป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม มีการเรียกรับผลประโยชน์ตอบแทน จากการพิจารณาคัดเลือกและแต่งตั้งหัวหน้าศูนย์/ผู้ดูแลเด็กให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้การคัดเลือกและแต่งตั้งตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส บริสุทธิ์ และยุติธรรม จึงขอให้ท้องถิ่นจังหวัด และท้องถิ่นอำเภอ วางแผนการติดตามตรวจสอบการดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้งผู้ดูแลเด็กให้ ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กโดยใกล้ชิด หากทราบหรือพบว่าเจ้าหน้าที่ของรัฐรายใดมีความผิดหรือพบว่าการคัดเลือกและแต่งตั้งครู ผู้ดูแลเด็กไม่มีความโปร่งใส บริสุทธิ์ และยุติธรรม ให้พิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เบื้องต้น และรายงานผู้ว่า ราชการจังหวัด และนายอำเภอทราบ เพื่อพิจารณาสั่งการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชัยชัย วงศ์นิติกร)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักประสานและพัฒนาการจัดการศึกษาท้องถิ่น

ส่วนส่งเสริมการศึกษานอกระบบและพัฒนาวิจิตรกรรมเยาวชน

โทร. ๐ - ๒๒๔๑ - ๙๐๒๑ - ๓ ต่อ ๑๐๔

โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๕๓๔๖